

AUTOMOBILE CLUB PAVIA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2011

Il giorno 14 aprile 2011, presso la sede dell'Automobile Club Pavia, si sono riuniti per discutere sulla contrattazione integrativa 2011 e sui criteri di erogazione del trattamento economico accessorio, i sigg.

Dr.ssa Maria Rosaria Trama, quale Direttore dell'A.C.Pavia;
sig. Claudio Cozzi, rappresentante CISL
sig. Marco Stoppini, rappresentante CISL
sig.ra Simona Cova, rappresentante CGIL

La dr.ssa Trama, in premessa, riferisce che, in base alla legge delega 4 marzo 2009 n. 15 ed al decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 che ha attuato la predetta legge, è stato ridefinito il ruolo della contrattazione integrativa che deve essere, sempre, finalizzata, a pena di nullità, al conseguimento, da un lato, di risultati ed obiettivi e, dall'altro, deve essere finanziata in modo diseguale in relazione al raggiungimento delle performance programmate.

Il Direttore, inoltre, aggiunge che sono stati potenziati i controlli da parte del Ministero dell'Economia, sia ai fini dell'inoltro alla Corte dei Conti dei contratti integrativi sottoscritti, che ai fini della trasparenza, in quanto la contrattazione integrativa dovrà essere pubblicata sul sito dell'A.C.Pavia, mentre gli organi di controllo dell'A.C.Pavia (Collegio dei Revisori dei Conti) hanno l'obbligo di redigere la certificazione di accertamento della compatibilità economica - finanziaria del contratto integrativo stesso.

La dr.ssa Trama, infine, ribadisce che, come, del resto, per gli anni precedenti, anche per il 2011, occorre che la contrattazione integrativa sia finalizzata al conseguimento di adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi erogati dall'A.C. Pavia e che, attraverso la predetta contrattazione integrativa, devono essere incentivati l'impegno e la qualità delle performance individuali. Si rammenta, infine, che a seguito dell'Intesa sottoscritta il 4 febbraio 2011 per la regolazione del regime transitorio, conseguente al blocco del rinnovo del CCNL del pubblico impiego sino al 2013, sono, altresì, congelate, ai fini dell'erogazione del compenso incentivante, le quote previste dall'art. 19 del D.L 150/09. Così pure l'ammontare complessivo del fondo per il trattamento accessorio, risulta essere pari a quello già erogato per l'anno 2010 che, a sua volta, in base all'art. 67 DL 112/2008, non poteva eccedere l'ammontare del fondo previsto per l'anno 2004, con riduzione del 10%, stante, comunque la riduzione, operata in misura proporzionale sul fondo stesso, rispetto alla riduzione del personale in servizio.

Da ciò discende che la quota del fondo per il trattamento accessorio da destinare esclusivamente ad incentivare l'efficienza e la produttività dell'Ente, e relativo all'organico di n. 13 dipendenti dell'A.C.Pavia, è pari ad € 24.379,75.

Il Direttore, inoltre, riferisce che, così come previsto dall'art. 3, comma 2 del D.L 150/09, l'Automobile Club Pavia è tenuto a misurare ed a valutare la performance con riferimento alle unità organizzative e corrispondenti aree operative dell'Ente.

In particolare sono state predisposte dall'Amministrazione, le allegate schede, ripartite, appunto, per aree operative dell'A.C.Pavia, con i relativi obiettivi operativi.

Il raggiungimento di tali obiettivi è condizione necessaria per l'erogazione dei premi legati al merito ed alla performance.

Si aggiunge pure che tali obiettivi sono quelli stessi contenuti nel Piano della Performance, approvato dal Consiglio Direttivo dell'Ente, di recente, ed inviato sia all'OIV dell'Acì che alla CIVIT.

Inoltre, nella misurazione e valutazione della performance di area, si terrà conto anche della performance individuale secondo le allegate schede di valutazione che sono state predisposte, differenziate per posizione economica, per verificare la qualità del contributo individuale assicurato all'area di appartenenza, le competenze individuali dimostrate, ed i comportamenti professionali ed organizzativi di ciascun dipendente.

Nel corso del 2011, il Direttore procederà ad una verifica trimestrale degli obiettivi assegnati ed il compenso incentivante sarà, poi, erogato, a seguito di verifica finale sul raggiungimento degli obiettivi, in un'unica soluzione, nel mese di febbraio 2012.

Si sottolinea, infine, che il presente contratto integrativo di Ente, sarà accompagnato dalla certificazione degli organi di controllo interno e da una breve relazione che indica le modalità di copertura dei relativi oneri, per poi essere pubblicato sul sito web dell'A.C.Pavia

Letto, approvato, sottoscritto.

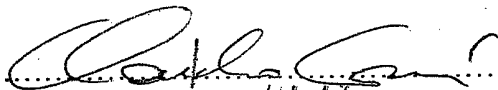
Per l'Amministrazione:

dr.ssa M.R. Trama.....

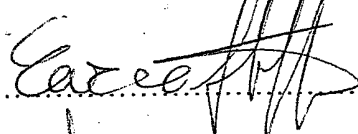


Per le O.O.S.S

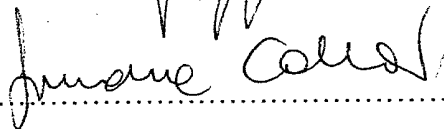
Sig. Claudio Cozzi.....



Sig. Marco Stoppini.....



Sig.ra Simona Cova.....



Pavia, 14 aprile 2011